

Secció I. Disposicions generals

AJUNTAMENT D'ARTÀ

16960 *Aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal*

Una vegada finalitzat el termini d'exposició pública, de la modificació de la plantilla de personal, publicada al BOIB de dia 8 d'agost de 2013 i atès que no s'hi ha presentat cap reclamació, es dóna definitivament per aprovada la modificació de la plantilla de personal i la rectificació d'una errada de l'Ajuntament d'Artà aprovada inicialment per l'Ajuntament a la sessió ordinària del Ple de 30 de juliol de 2013, que, copiada literalment la seva part dispositiva, diu:

<<1. Establir que, per accedir a llocs de feina d'aquest Ajuntament, s'han d'exigir els nivells de coneixement de llengua catalana següents, ja que una de les funcions principals del seu personal és la relació, la informació i l'atenció al públic:

- a) Per accedir als llocs de feina emmarcats en el grup AP del personal funcionari i en els nivells 8, 9, 10, 11, 12 i 13 del personal laboral (segons l'escala de nivells de les categories laborals que apareixen en els Perfils lingüístics de l'Ajuntament d'Artà), s'ha de demanar com a requisit el nivell A2 de coneixements de llengua catalana o equivalent.
- b) Per accedir als llocs de feina emmarcats en el grup C2 del personal funcionari i en el nivell 2 del personal laboral (segons l'escala de nivells de les categories laborals que apareixen en els Perfils lingüístics de l'Ajuntament d'Artà), s'ha de demanar com a requisit el nivell B2 de coneixements de llengua catalana o equivalent.
- c) Per accedir als llocs de feina emmarcats en els grups A1, A2 i C1 i el personal laboral corresponent als grups 1, 3, 4, 5, 6 i 7 del personal laboral (segons l'escala de nivells de les categories laborals que apareixen en els Perfils lingüístics de l'Ajuntament d'Artà), s'ha de demanar com a requisit el nivell C1 de coneixements de llengua catalana o equivalent, excepte en el cas dels llocs per als quals es demana específicament la llicenciatura en filologia catalana.

2. Establir que a totes les places en què el català no s'exigeixi com a requisit s'ha de valorar com a mèrit dins el sistema selectiu per accedir a la plaça i que a les places on s'exigeixi com a requisit es consideri mèrit disposar d'una titulació de català superior a l'exigida.
3. Rectificar l'error material a la plantilla de personal, i allà on diu "Denominació: administratiu/iva (Dept. Urbanisme) 1 0 C1 18" ha de dir "Denominació: administratiu/iva (Dept. Urbanisme) 1 1 C1 18".
4. Adscriure la plaça d'administratiu/iva esmentada a administració general.
5. Exposar al públic aquests acords durant un termini de quinze dies, mitjançant la publicació d'un anunci en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en el tauler d'anuncis d'aquest Ajuntament, a l'efecte de presentació de reclamacions per part de les persones interessades.>>

Contra l'aprovació definitiva de la modificació de la plantilla es podrà interposar directament recurs contenciós-administratiu, en la forma i el termini que estableix les normes d'aquesta jurisdicció, de conformitat amb el que disposa l'article 171 de la Llei R.D. Legislatiu 2/2004, 5 de març (TRLRHL).

No obstant l'anterior, es pot exercitar, si n'és el cas, qualsevol altre recurs que s'estimi pertinent. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Artà, 16/09/2013

El batle,
Jaume Alzamora Riera

