



Informe Jurídic sobre la necessitat de modificar la plantilla de l'Ajuntament d'Artà

Pere Fuster Nadal, tècnic d'administració general del departament de recursos humans de l'Ajuntament d'Artà, emet el següent informe, per ordre del batle de la Corporació, segons el meu entendre i saber, que sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.

ANTECEDENTS DE FET

1.En data 11 d'agost de 2025 el batle de la Corporació va emetre provisió de batlia per a modificar la plantilla, a fi de crear una plaça de personal laboral, treballador/a social, Nivell 2, que tendria el Codi TREBALLASOCIAL3, a l'hora que s'amortitzen dues places de personal laboral, monitor/a de temps lliure, Nivell, amb els codis MONITORTEMLLI1 i MONITORTEMLLI2, i es dona per finalitzat el programa anomenat d'Autorització i Regularització d'expedients administratius relacionats amb les llicències de l'ocupació de la via pública.

2.En data 8 d'octubre de 2025 la Cap tècnica de Serveis Socials de l'Ajuntament d'Artà i la regidora de serveis socials varen emetre informe justificatiu, segons el qual:

"A la vista de l'anàlisi exposada, es conclou que la situació actual dels Serveis Socials Comunitaris Bàsics del municipi d'Artà presenta una important temporalitat del personal tècnic, del possible incompliment de les ràtios establertes, entre d'altres situacions.

Per tal de garantir l'estabilitat de l'equip tècnic, assegurar el finançament per part de les administracions supramunicipals i consolidar un servei de qualitat i sostenible en el temps, es recomana establir com a prioritària la creació de la plaça de treballador/a social, atès que la cap d'aquest servei també assumeix les funcions de coordinació.

Aquesta actuació no només respon a criteris de qualitat i eficiència, sinó que resulta clau per garantir la continuïtat dels serveis bàsics d'atenció social a la ciutadania, en especial als col·lectius més vulnerables".

3.En conseqüència, és interès d'aquesta Corporació modificar la plantilla actual, de forma que es vol crear una plaça de personal laboral, treballador/a social, Nivell 2, procedint a amortitzar dues places de personal laboral, monitor/a de temps lliure, Nivell 5 i a donar per finalitzat el programa d'Autorització i Regularització d'expedients administratius relacionats amb les llicències de l'ocupació de la via pública.

FONAMENTS DE DRET

- Art. 74 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- L'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local disposa que correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.
- L'article 126.3 del Real decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local disposa que "La modificació

Pl. de l'Ajuntament, 1
07570 Artà (Illes Balears)

Tel. 971 82 95 95
Fax 971 82 95 52

www.arta.cat
ajuntament@arta.cat

NIF P0700600J

Signatura 1 de 1
Pere Fuster Nadal
09/10/2025

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 34a74a5aa9c74154bba9bc4d867be90f001

Url de validació <https://seu.arta.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell".

-L'article 126.2.a del Real decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local disposa que "*Quan l'increment de la despesa quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols de despeses corrents no ampliables*".

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

PRIMERA. Pel que fa a la modificació de la plantilla, l'article 126.3 del Real Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local disposa que "*La modificació de les plantilles durant la vigència del Pressupost requerirà el compliment dels tràmits establerts per a la modificació d'aquell*".

Per tant, haurem d'estar a allò indicat a l'article 168 i següents del Real Decret Legislatiu 2/20024, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals pel que fa a la tramitació.

SEGONA. D'acord amb l'article 126.2. del Real Decret Legislatiu 781/1986: "*Les plantilles podran ser ampliades en els següents supòsits:*

- ☐ a) *Quan l'increment de cost quedi compensat mitjançant la reducció d'altres unitats o capítols corrents no ampliables.*
- ☐ b) *Sempre que l'increment de les dotacions sigui conseqüència de l'establiment o ampliació de serveis de caràcter obligatori que resultin imposats per disposicions legals*".

TERCERA. En opinió de qui subscriu es compleix el supòsit establert a l'article 126.2.a del Real Decret Legislatiu 781/1986, en tant que l'increment del cost de la nova plaça de treballador social, personal laboral, nivell 2, quedaria compensat amb l'amortització de les dues places de personal laboral, monitor de temps lliure, Nivell 5, i la finalització del programa d'Autorització i Regularització d'expedients administratius relacionats amb les llicències de l'ocupació de la via pública.

Pel que fa a la nova plaça de treballador social, personal laboral, nivell 5, tendria un cost total per a l'empresa, és a dir, per a l'Ajuntament, de 41.628 €.

Per la seva banda, les dues places de monitor/a de temps lliure, personal laboral, nivell 5, tenen una jornada parcial de 20 hores setmanals durant 9 mesos a l'any. I segons el pressupost de la Corporació per a l'any 2025 tenen un cost total conjunt per a l'empresa de 15.115,30 €.

Pel que fa al programa d'Autorització i Regularització d'expedients administratius relacionats amb les llicències de l'ocupació de la via pública, es va crear en data 28 de juny de 2022, i s'ha anat prorrogant any rere any, restant una darrera pròrroga de 12 mesos fins el 28 de juny de 2026, d'acord amb allò exposat a l'article 10.1.c) de l'EBEP.

No obstant, la persona que ocupava aquest programa com a funcionària interina, la Sra. Maria del Mar Serrano Martín, va renunciar al seu interinatge en data 7 de gener de 2025, sense que el programa hagi estat ocupat per cap altre funcionari interí fins a la data d'avui. En tot cas, aquest programa estava íntegrament pressupostat per a la totalitat de l'any 2025 amb un cost total per a l'empresa de 38.589,15 €.



Aquest programa es pot donar per finalitzat en data de finalització de la tercera pròrroga ja que l'ampliació dels dotze mesos prevists a l'article 10.1.c) de l'EBEP és una potestat de l'Ajuntament i no una obligació.

En resum, la quantia que es disminueix per la reducció d'altres unitats o capítols (53.704,45 €) és superior a l'increment de la despesa que suposarà la creació d'una nova plaça de treballador social (41.628 €).

QUARTA. En qualsevol cas, aquesta nova plaça que se pretén crear, de personal laboral, treballador/a social, del nivell 2 (A2), un cop s'incorpori a la plantilla també s'haurà d'incorporar a una oferta pública d'ocupació per poder iniciar el corresponent procés selectiu per a dotar-la. I aquesta incorporació a una OPE s'articularà a través de la taxa de reposició d'efectius indicada a l'article 20.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

CINQUENA. Aquesta modificació de plantilla, per la qual s'amortitza una plaça i se'n crea una altra necessita ser discutida en Mesa General de Negociació, d'acord amb allò exposat a l'article 37.1.c del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refòs de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONCLUSIONS: Segons el funcionari que subscriu, i d'acord amb les consideracions jurídiques anteriors, s'informa favorablement la modificació de la plantilla, de forma que es creï una plaça de personal laboral, treballador/a social, Nivell 2, i per altra banda s'amortitzin dues places de personal laboral a temps parcial, monitor/a de temps lliure, Nivell 5 i es doni per finalitzat el programa d'Autorització i Regularització d'expedients administratius relacionats amb les llicències de l'ocupació de la via pública.

Pel que fa al programa d'Autorització i Regularització d'expedients administratius relacionats amb les llicències de l'ocupació de la via pública, es pot donar per finalitzat en data de finalització de la tercera pròrroga ja que l'ampliació dels dotze mesos prevists a l'article 10.1.c) de l'EBEP és una potestat de l'Ajuntament i no una obligació.

La nova plaça que es pretén crear, de personal laboral, treballador/a social, del nivell 2 (A2), un cop s'incorpori a la plantilla també s'haurà d'incorporar a una oferta pública per poder iniciar el corresponent procés selectiu per a dotar-la. I aquesta incorporació a una OPE s'articularà a través de la pertinent taxa de reposició d'efectius.

En qualsevol cas, amb anterioritat a la seva discussió i aprovació en el plenari municipal és necessari que sigui discutit en Mesa General de Negociació i que s'emeti el pertinent informe de fiscalització.

Aquest és el meu parer, el qual sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en Dret.

Artà, a la data de la signatura electrònica.

El TAG de Recursos Humans

Pere Fuster Nadal