

INFORME JURÍDIC sobre la proposta de modificació dels Perfils Lingüístics de l'Ajuntament d'Artà

Antecedents

- 1.Consta informe emès per les responsables tècniques d'aquest Ajuntament, Maria Antònia Català i Maria Assumpció Matamalas, de data 6 d'octubre de 2025, en el qual conclouen que per millorar l'atenció a les persones que necessiten més suport de l'equip TCAE, per poder donar cobertura a les places de personal laborals que no queden cobertes, es recomana rebaixar el nivell de català de B2 a B1 a les places de l'equip TCAE, teeballadors/es familiars.
- 2.En tot cas és intenció d'aquest ajuntament fer extensiva aquesta rebaixa del nivell de català, del B2 al B1, també a les places de personal laboral auxiliars de clínica, del nivell 4.
- 3.Vista la proposta d'acord remesa al Ple.

Fonaments Jurídics

- Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 3/2007, de 27 de març, de funció pública de les Illes Balears.
- Reglament d'ús de la llengua catalana a l'Ajuntament d'Artà.
- Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
- Llei 3/1986, de 19 d'abril, de normalització lingüística de les Illes Balears.
- Acord regulador complementari de les condicions de treball comunes del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament d'Artà (relació de llocs de treball).
- Conveni del personal laboral de l'Ajuntament d'Artà.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

PRIMERA. Existeixen informes dels responsables tècnics dels serveis que es podrien veure afectats per aquesta modificació dels perfils lingüístics dels llocs de feina d'aquest Ajuntament, on es justifica una rebaixa en el nivell de coneixement de llengua catalana, de B2 a B1, en el cas dels llocs de feina de personal laboral, treballador/a familiar, nivell 4, i que aquest aquest ajuntament també vol fer extensiva al personal laboral, auxiliars de clínica, nivell 4.

SEGONA. La Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears disposa que els municipis de les Illes Balears, en el marc de les lleis, tenen en tot cas competències pròpies en matèria de normalització lingüística.

Mentre que l'article 190 disposa que:

“1.El personal funcionari de les entitats locals, així com el personal eventual, es regeix per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i per la legislació bàsica de règim local i les disposicions de la present llei en matèria de funció pública, per la Llei de Funció Pública de les Illes Balears en les matèries no reservades a la legislació bàsica de l'Estat ni regulades per la present llei, per la normativa de desenvolupament de la present llei i per la que dictin les entitats locals, així com pels acords i pactes aprovats per aquestes entitats. La normativa de desenvolupament de la Llei de Funció Pública de les Illes Balears dictada pel Govern de Illes Balears serà aplicable supletòriament.

(...)

3.El personal laboral al servei de les entitats locals es regeix pel conveni col·lectiu que correspongui, per la resta de normativa laboral i pels preceptes de l'EBEP i de la legislació autonòmica de funció pública que sigui d'aplicació”.

Per la seva banda, l'article 50 de la Llei 3/2007, de Funció Pública de les Illes Balears diu que:

“1. Són requisits generals d'accés a la funció pública autonòmica els següents:

(...)

f) Acreditar el coneixement de la llengua catalana que es determini reglamentàriament, respectant el

Per descarregar una còpia d'aquest document consulteu la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 1688de5f4fc04c939f651cb2d349d6d1001

Url de validació <https://seu.arta.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



principi de proporcionalitat i adequació entre el nivell d'exigència i les funcions corresponents (...)".

Finalment, la Llei de normalització lingüística de les Illes Balears disposa que les bases de convocatòria per a la provisió de places a l'administració de la comunitat autònoma i a les corporacions locals inclouran una referència expressa al coneixement de la llengua catalana.

El Decret 11/2017, de 24 de març, del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com a normativa de desenvolupament de la Llei de Funció Pública de les Illes Balears, s'entén que seria d'aplicació de forma supletòria a allò disposat a l'EBEP, a la Llei de Funció Pública de les Illes Balears, als convenis de les entitats locals i a la pròpia normativa municipal.

En conseqüència, és competència d'aquest ajuntament la de fixar els criteris dels llocs de feina de la Corporació referents a les exigències de coneixement de la llengua catalana.

TERCERA. Atès que aquest Ajuntament compta amb un reglament propi en matèria de l'ús de la llengua catalana, de l'obligatorietat del seu coneixement i de fixació del nivell de català per a cada lloc de feina, seria d'aplicació i, només d forma supletòria, hauríem d'acudir al Decret 11/2017, de 24 de març, del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

En aquest sentit, el Reglament de l'ús de la llengua catalana d'aquest ajuntament fixa el coneixement de la llengua catalana com un requisit, indicant que serà com a mínim el que es fixi en els perfils lingüístics, afegint que serà el Ple o l'òrgan competent de l'Ajuntament el qui, a proposta del regidor de normalització lingüística, defineixi els llocs de feina, i estableixi el nivell de coneixement real, oral i escrit, de la llengua catalana com a requisit indispensable per accedir-hi.

Per tant, aquest Ajuntament, és competent per fixar el coneixement del català com a requisit per accedir als diferents llocs de feina i per fixar el nivell de coneixement, el qual serà com a mínim el fixat en els Perfils Lingüístics.

En conseqüència, aquest Ajuntament ha de fixar aquest nivell del requisit mitjançant aquests perfils lingüístics, precisament els que se pretenen modificar mitjançant el present acord.

S'ha de dir, en qualsevol cas, que inclús amb la rebaixa de B2 a B1 per als auxiliars de clínica i treballadors/es familiars, es compliria amb els requisits de català fixats en el Decret 11/2017, de 24 de març, del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

QUARTA. D'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, correspon al Ple: "*L'aprovació de la plantilla de personal i de la relació de llocs de feina, la fixació de la quantia de les retribucions complementàries fixes i periòdiques dels funcionaris i el nombre i règim del personal eventual*".

Per altra banda, l'article 74 de l'EBEP diu que "*Les Administracions Públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de feina o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, als quals estaran adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries*".

Entén que subscriu que ens trobam davant l'aprovació d'un requisit d'accés als llocs de feina d'aquesta Corporació, i com a tal, han de formar part de les fitxes de la relació de llocs de feina. En conseqüència, afectant a elements bàsics de la RLT, i essent que la llei reserva al Ple l'aprovació de la RLT, entenc que és competència d'aquest òrgan aprovar els presents perfils lingüístics.

En qualsevol cas, i a continuació d'aquest acord s'imprescindible dur a terme un a modificació de la RLT per introduir a totes les fitxes dels llocs de feina el nivell concret de català que és necessari tenir per accedir-hi.

CONCLUSIONS

Aquest Ajuntament és competent per a fixar el nivell de coneixement de la llengua catalana per a cada lloc de feina.

L'òrgan competent seria el Ple municipal per tractar elements o requisits d'accés al lloc de feina i, per tant, propis de les fitxes de la Relació de Llocs de Feina.

Els nivells de coneixement de català que es proposen són correctes doncs, en qualsevol cas, respectarien els nivells fixats per a les distintes categories de funcionaris i laborals pel Decret 11/2017, de 24 de març, del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Artà, a la data de la signatura electrònica.

Pere Fuster Nadal

TAG de recursos humans

Pere Fuster Nadal