

INFORME PROPOSTA DE MODIFICACIÓ NIVELL DE CATALÀ PER A LES CONVOCATORIES DE PERSONAL D'AUXILIAR D'INFERMERIA, AUXILIAR SOCIO-SANITARI, TREBALLADORS/RES FAMILIARS DE LA RESIDÈNCIA POSADA DELS OLORS I DEL CENTRE DE DIA DE L'AJUNTAMENT D'ARTÀ.

EXPOSICIÓ DELS FETS

La professió de treballador/a familiar i auxiliar d'infermeria són molt demandades avui en dia degut a la proliferació de serveis com: CD, residències, Centres de Salut, hospitals, SAD, dentistes... tant a nivell públic com a nivell privat, fet que provoca que hi hagi molta demanda d'aquestes professionals i que aquests canviïn constantment de lloc de feina si les condicions de feina les són favorables.

Com a serveis de tercera edat del municipi d'Artà, la situació dels nostres beneficiaris implica un agreujament de la situació de dependència lo que suposa un augment de contractació de personal segons la normativa que ho regula (decret 86/2010 de 25 de juny)

L'Ajuntament d'Artà a l'any 2020 va aprovar un reglament d'ús de la llengua catalana a l'Ajuntament d'Artà. Aquest reglament juntament amb la plantilla de llocs de feina estableix el nivell de català que s'ha de demanar per ocupar un lloc de feina. Actualment aquest reglament exigeix el nivell B2 de català a les auxiliars d'infermeria, treballadores familiars o sociosanitaris.

El reglament parla entre d'altres coses que les comunicacions orals dins la nostra administració han de ser en català al igual que les escrites. A l'article 18 el reglament diu "*l'Ajuntament d'Artà ha d'establir els criteris de classificació i ha de classificar els llocs de feina del personal al servei de la corporació, d'acord amb els coneixements de català necessaris per ocupar-los*". Pensem que hi hauria d'haver una diferenciació, en quant a l'exigència del català, entre les diferents professions que hi ha a la categoria laboral C2. Avui en dia existeix el B1 i el B2 de català i a les TF i auxiliars d'infermeria se les exigeix el B2 que és el més elevat al igual que se les exigeix als auxiliars administratius. És ben cert que tots dos estan dins la categoria laboral C2, però com bé sabeu, les activitats que desenvolupen uns i altres són ben diferents. Les auxiliars administratius desenvolupen moltes tasques on han d'emprar la llengua catalana escrita i oral, l'escrita en documents oficials, documents públics... en canvi les auxiliars d'infermeria o TF la llengua escrita no l'empren quasi mai, i si ho fan, sempre és en documents interns que tan sols veu el tècnic/a. Per això pensem que no se les hauria d'exigir el mateix nivell de català. A l'article 7 del reglament es demana que les comunicacions administratives orals, el personal ha d'emprar la llengua catalana, cosa que pensam que si s'exigeixi el B1 està ben garantida.



El nostre reglament / relació de llocs de feina no contempla el nivell B1 per cap de les categories cosa que no passa a altres entitats i administracions públiques com la CAIB, CIM, IB-SALUT, Ajuntaments com els de: Son Servera, Manacor, Capdepera, Campos, Muro, Santa Margalida, Alcudia, Andratx, Binissalem, Campanet, Felanitx, Inca.... tots ells demanen un B1 de català per la categoria laboral i professió que ens ocupa.

El fet que siguem l'únic ajuntament de la comarca i de més enllà que exigim un B2 de català far que moltes de les persones que es presentarien ja no es presentin. Aquest fet ens ha anant succeït en moltes convocatòries.

Les darreres convocatòries de l'Ajuntament d'Artà no s'han cobert al 100% ja que no hi havia candidats/tes i han quedat descobertes i al igual que ens passa en la borsa de feina, això ha suposat haver de fer contractació per empresa externa.

Les convocatòries que no han quedat cobertes a l'Ajuntament l'any 2025 han estat:

- **Les bases que han de regir el procediment selectiu per crear, pel sistema de concurs, una borsa de feina de personal laboral temporal de la categoria d'auxiliar d'infermeria de l'Ajuntament d'Artà (codi de la convocatòria AINF2025)** (No hem tingut cap candidata per incorporació en lo que no hi ha borsa)
- **Bases que han de regir el procediment selectiu per cobrir, pel sistema de concurs oposició, tres (3) places vacants de personal laboral fix de la categoria d'auxiliar de clínica de la Residència de l'Ajuntament d'Artà (codi de la convocatòria AINF2025) i constituir una borsa de treball.** (Ha quedat una plaça vacant en lo que no s'ha pogut constituir una borsa de treball)

A més a més, cada vegada hi ha més persones que necessiten de més suport i presenten una manca d'autonomia amb la creació de més serveis assistencials a nivell domiciliari, i tant les empreses privades com l'administració pública, els requisits del català són o bé el B1 o bé no ni ha, en lo que no podem competir amb aquest aspecte i ens dificulta molt la nostra tasca assistencial i implica una càrrega per part dels personal treballador.

A continuació us presentem una comparativa de les darreres convocatòries que s'han fet a Mallorca i ho podreu comprovar. ANEXE 1

Quan no es presenta ningú a la convocatòria, o no reuneixen el requisit de Català, el concurs es queda descobert, i ens veiem amb la necessitat d'haver de recorre a les empreses privades que no exigeixen el català, són places que no es consoliden, llocs de feina temporals, molt de moviment de personal, etc. *

CONCLUSIÓ

Davant la demanda de professionals, no hi podem fer res, o poca cosa, però si que està amb les nostres mans revisar el reglament d'ús de la llengua catalana de l'ajuntament d'Artà, per tal que es contempli el B1 per la categoria laboral dels Auxiliars d'infermeria, socio-sanitaris per així donar més oportunitats a la gent a poder-se presentar a les nostres convocatòries i llevar l'agravi comparatiu amb altres administracions. Demanant el B2 ens tiram "terra damunt".

Als nostres majors els que verdaderament els importa és tenir un bon tracte i enteniment, si saben escriure millor o pitjor la nostra llengua no els efecte.

Cal esmentar el desgast que això suposo que diferents departaments de l'Ajuntament, per la feina que suposa posar en marxa borsins o inclús oposicions una darrera l'altre i que no sigui efectiu.

ANEXE 1

INFORME PROPOSTA DE MODIFICACIÓ NIVEL DE CATALÀ PER A LES CONVOCATORIES DE PERSONAL D'AUXILIAR D'INFERMERIA, AUXILIAR SOCIO-SANITARI, TREBALLADORS FAMILIARS DE LA RESIDÈNCIA POSADA DELS OLORS I DEL CENTRE DE DIA DE L'AJUNTAMENT D'ARTÀ.

Aquesta taula es una comparativa de les convocatòries d'altres municipis en els darrers dos anys, per veure quin nivell de català demanen i en quina categoria

AJUNTAMENT	CONVOCATORIA	CATEGORIA LABORAL	NIVELL DE CATALÀ	PERSONES PRESENTADES	PERSONES ACEPTADES	PERSONES EXCLOSES PER NO COMPLIR EL REQUISIT DE CATALÀ
Ajuntament d'Alcudia	Estabilització → treballador socio-sanitari	C2	A2	18	17	--
Ajuntament d'Andratx	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	5	5	--
Ajuntament de Binissalem	Estabilització → treballador familiar	AP	A2	13	9	--
Ajuntament de Búger	Estabilització → treballador familiar	AP	A2	3	2	1
Ajuntament d'estellencs	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	2	2	--
Ajuntament de Campanet	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	14	14	--
Ajuntament de Capdepera	Estabilització → treballador familiar	C2	A2	8	7	--
	Creació bolsa 05/09/2024	C2	B1	Pendent de resoldre	--	--

Ajuntament de Calvià Llar de Calvià	tècnic auxiliar en cuidados asistenciales					
	Creació bolsa 24/06/2024 tècnic auxiliar en cuidados asistenciales	C2	B1	14	14	--
Ajuntament de Felanitx	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	10	10	--
Ajuntament d'Inca	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	11	11	--
Ajuntament de Lloseta	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	19	16	--
Ajuntament de Llucmajor						
Ajuntament de Manacor	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	15	15	--
Ajuntament de Muro	Creació de bolsa 09/07/2024 tècnic sociosanitari per la residència	C2	B1	Pendent de resoldre		
	Creació de bolsa 09/05/2024 tècnic sociosanitari per al SAD	C2	B1	2	2	--
	Oferta SOIB genèrica 12/06/2024 Treballadora familiar	C2	B1	--	--	--
	Creació de bolsa 08/04/2024 tècnic sociosanitari per al residència	C2	B1	14	10	4
	Oferta SOIB genèrica 14/02/2024 Auxiliar de clínica	C2	B1	--	--	--
Ajuntament de Pollença	Estabilització → auxiliar de clínica	C1	A2	8	8	--
Ajuntament de Porreres	Estabilització → treballador familiar	AP	NO DEMANAT CATALÀ	2	2	--

	Oferta SOIB genèrica 14/02/2024 Auxiliar de clínica	C2	B1	--	--	--
Ajuntament de Pollença	Estabilització → auxiliar de clínica	C1	A2	8	8	--
Ajuntament de Porreres	Estabilització → treballador familiar	AP	NO DEMANA CATALÀ	2	2	--
Ajuntament de Sa Pobla	Estabilització → tècnic socio sanitari	C2	B1	23	21	--
Ajuntament de Santa Maria	Estabilització → atenció socio sanitari a persones dependents	C2	B1	19	19	--
Patronat Residencia Cas Metge Rei (Santa Maria)	Estabilització → atenció socio sanitari a persones dependents	C2	B1	23	17	1
Ajuntament de Son Servera	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	6	6	--
Ajuntament de Valldemossa	Estabilització → treballador familiar	C2	B1	3	1	--
Mancomunitat Es raiguer	Estabilització → treballador familiar	AP	A2	9	9	--

IB SALUT

Disposició transitòria segona i la disposició transitòria quarta de la Llei 4/2016 de 6 d'abril de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació de l'ús del català en l'àmbit de la funció pública.

Disposició transitòria segona. **Requisits de llengua catalana del personal estatutari i laboral del Servei de Salut de les Illes Balears** En el termini d'un any, comptador des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, el Govern de les Illes Balears haurà de desenvolupar reglamentàriament allò que preveuen els articles 30.d) i 50.1.f) de la Llei 3/2007, de 23 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears. Mentrestant, els coneixements de llengua catalana que s'han d'exigir per a l'ingrés i per a l'ocupació de llocs de treball del personal estatutari i laboral sanitari del Servei de Salut de les Illes Balears seran els següents: 1. Coneixements exigibles en

els procediments de selecció per ingressar en les categories de personal estatutari i en els procediments de mobilitat per ocupar places de personal estatutari.

- a) Els coneixements de llengua catalana que s'han d'exigir en els procediments de selecció per ingressar en els diferents grups, especificats per categories de personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears o de les entitats que hi estan adscrites, són els següents:

Grups	Coneixements de llengua catalana que s'exigeixen
A1, A2 i C1	Certificat de nivell B2 (nivell avançat)
C2 i grup d'agrupacions professionals	Certificat de nivell B1 (nivell llindar)

CAIB → en aquesta disposició també surt el català segon conveni del CAIB.

IMAS- IMAS/ ÀREA D'ATENCIÓ COMUNITÀRIA I PROMOCIÓ A L'AUTONOMIA PERSONAL SERVEI D'ATENCIÓ INTEGRAL A DOMICILI-TÈCNIC/A EN CURES AUXILIARS D'INFERMERIA-Català-B1.

VALORACIÓ

És per tot això, que considera'm que per millorar l'atenció a les persones que necessiten més suport i no tenir una càrrega laboral excessiva dels nostre equip de TCAE, per no poder donar cobertura a baixes laborals i/o places que no queden cobertes, un dels motius, és el requisit del català B2, és demana que es modifiqui el requisit del català al B1 per la categoria de TCAE/Tècnic/a d'atenció a la Dependència /o treballadors/res familiars.

I per a que així consti, Artà 6 d'octubre de 2025

Signat

Maria Antònia Català Galmés



Maria Assumpció Matamalas Morey

